

Innere Haltung im Kontext WfbM:

Was heißt das im Hinblick auf Inklusion?

Kurzinput zum Treffen des Netzwerks  
Teilhabequalität am 29.04.2021

Judith Hoffmann

Institut für Technologie und Arbeit e.V. (Kaiserslautern)

Unsere Haltung ist unser Fenster,  
aus dem wir auf die Welt schauen.

Martin Permantier

## Fragen zur heutigen Veranstaltung:

- Innere Haltung – Konzept und Stufenmodell
- Diskussion:
  - Innere Haltung im Kontext Inklusion
  - Was kann der Beitrag zur Verbesserung der Teilhabequalität in der WfbM sein?

Unsere Haltung beschreibt die Art und Weise, wie wir die Realität deuten und unsere Wirklichkeit konstruieren.

- Jede Haltung ist **Ausdruck grundsätzlich wertvoller Bedürfnisse**, die es zu würdigen gilt: Sicherheit, Ordnung, Effizienz, Anerkennung, Selbsterfahrung, reifes und sinnerfülltes Handeln
- Unsere **Haltung wechselt**: Im Laufe eines Tages erleben wir uns in unterschiedlichen Haltungen.
- Wenn wir uns nicht unserer Selbst bewusst sind, sind es oft äußere Stimuli, die unsere innere Haltung aktivieren.
- Anstatt nur Haltung zu bewahren, können wir mit steigender Reife Haltung wählen.
- Wenn wir Zeuge unterschiedlicher Haltungen in uns sind, können wir sie durch Einstellungsänderung in ein günstigeres Verhalten wandeln.

**Stufen bezogen auf Bedürfnisse:** Wenn die Bedürfnisse weitgehend befriedigt sind, haben wir eine Haltung „durchlebt“ und gehen in die nächst über. Die vorherigen Haltungen hören nicht auf, in uns aktiv zu sein. In Sprache und Verhalten kommt die Haltung zum Ausdruck:

■ **SICHERHEIT: Selbstorientiert-Impulsiv**

- Ich sage „ICH“
- In Impulsen gefangen

Monolog, kein Zuhören, kaum Reflexion, „Schwarz-Weiß“- „Gut-Böse“-Denken, martialisch

■ **ORDNUNG: Gemeinschaftsbestimmt-Konformistisch**

- Ich rede vom WIR
- Ich passe mich an

Bezug auf unverhandelbare, äußere Wahrheiten, dualistisch: „richtig-falsch“, Zensur, Gehorsam

■ **EFFIZIENZ: Rationalistisch-Funktional**

- Ich reflektiere mich
- Ich strebe nach Abgrenzung

Messen, Einordnen, Quantifizieren: Auf- und Abrechnen, „man sollte/ müsste...“, Bewertung

## ■ STATUS: eigenbestimmt-Souverän

- Ich weiß, was ich will
- Ich habe eigene Werte und entwickle eine starke Zielorientierung
- Der Wunsch nach Selbstopтимierung treibt mich an

„I did it my way“, Zielorientierung, Selbstopтимierung und -inszenierungen, „Dinge müssen mir etwas bringen“

## ■ WERTE: Relativierend-Individualistisch

- Ich nehme meine Gefühle bewusster wahr
- Ich relativiere und hinterfrage meine Sichtweise und die Anderer

Inkludierende Sprache, viele neue Wörter für vorher ignorierte Dinge: z.B. Nachhaltigkeit, Gleichstellung, Emotionale Einstellung beachtet

## ■ SINN: Systemisch-Autonom

- Ich erkenne meine innere Komplexität und meine Subjektivität
- Ich kann mit Mehrdeutigkeit umgehen
- Ich respektiere Individualität und Autonomie des Gegenübers
- Ich übernehme Verantwortung für mich, mein Denken, Fühlen und Handeln

Differenzierte, individuelle und bildreiche Ausdrucksweise, gute Geschichtenerzähler, Perspektiven eröffnen, Standpunkte verbinden, in Verbindung treten und sich auf andere einstellen

Abbildung: Permantier, Martin (2019) Haltung entscheidet, Verlag Franz Vahlen, S. 214

Abbildung: Permantier, Martin (2019) Haltung entscheidet, Verlag Franz Vahlen, S. 215



Abbildung: Permantier, Martin (2019) Haltung entscheidet, Verlag Franz Vahlen, S. 248

Abbildung: Permantier, Martin (2019) Haltung entscheidet, Verlag Franz Vahlen, S. 249

**KONTAKT**

**Mag. rer. nat. Judith Hoffmann**

Tel: 0631 – 20583-15

Mail: [judith.hoffmann@ita-kl.de](mailto:judith.hoffmann@ita-kl.de)

Institut für Technologie und Arbeit (ITA)  
Trippstadter Str. 113  
67663 Kaiserslautern  
[www.ita-kl.de](http://www.ita-kl.de)



FORSCHUNG UND  
ENTWICKLUNG FÜR  
**MENSCHEN UND ORGANISATIONEN**



@Institut\_ITA

Die Inhalte und Abbildungen auf den Folien 4 bis 10 dieser Präsentation stammen aus folgendem Werk:

- Permantier, Martin (2019) Haltung entscheidet, Verlag Franz Vahlen

Poster mit Übersichten zum vorgestellten Modell finden Sie ganz unten auf der Webseite

[www.haltung-entscheidet.de](http://www.haltung-entscheidet.de)

## Diskussion

Im Hinblick auf Inklusion und Teilhabequalität in der WfbM:

- Welche inneren Haltungen begegnen uns, insbesondere bei den Gruppenleitungen?
- Welche inneren Haltungen wünschen wir uns dort?
- Was können wir tun, um wünschenswerte innere Haltungen zu unterstützen?